



## **Declaração de Integridade nos Negócios da Ivaí Equipamentos**

A ambição da Ivaí Equipamentos é ser reconhecida como modelo nos serviços que oferecemos, nossa missão, contribuir para a otimização dos processos produtivos de nossos clientes, melhorar a qualidade de vida diária, e nosso objetivo, fazer de cada dia um dia melhor, podem apenas ser alcançados se nós também nos comprometemos com os mais altos padrões de integridade nos negócios.

A Ivaí Equipamentos vive por seus valores e princípios éticos. Espera-se de todo integrante que também aja de acordo com tais valores e princípios. No centro de nossos princípios éticos está nosso comprometimento com a integridade nos negócios. Esta Declaração de Integridade nos Negócios coloca à frente os padrões da Ivaí Equipamentos em atingir a integridade nos negócios.

### **1 - Recusa de envolvimento em competição desleal**

Toda a nossa cotação e decisão de compra são executadas de forma objetiva, baseadas em preço, entrega, qualidade e outros fatores, e esperamos que nossos clientes e fornecedores façam o mesmo. O compromisso da Ivaí Equipamentos em competir de forma justa e aberta é premissa do fato de que obtemos e crescemos lucrativamente em nosso negócio através da inteligência, criatividade e muito trabalho. Portanto, determinamos independentemente nossa precificação e negociações financeiras e não fazemos acordos com os concorrentes para dividir mercados ou clientes.

### **2 – Recusa de envolvimento em corrupção**

A Ivaí Equipamentos conquista negócios através de sua força e da qualidade dos serviços ofertados. Não damos presentes ou outras coisas de valor para funcionários públicos para obter vantagens em nossos negócios, e não permitimos que outros o façam em nosso nome. Também não nos envolvemos em suborno de empresas privadas. Não damos presentes, por exemplo, para funcionários públicos, clientes privados ou futuros clientes com o objetivo de influenciar sua decisão a favor da Ivaí Equipamentos ou para conseguir seu contrato.

Da mesma forma, os integrantes da Ivaí Equipamentos não podem aceitar presentes ou entretenimento por parte dos fornecedores ou futuro fornecedor em troca de negócios ou, melhor preço. Os integrantes da Ivaí Equipamentos não podem aceitar ou dar nada de valor que possa comprometer o julgamento dos integrantes.



### **3 - Confidencialidade, uso de bens e negociações internas**

Os integrantes da Ivaí Equipamentos trabalham de forma profissional e de boa fé em prol dos interesses dos negócios da Ivaí Equipamentos. Eles são responsáveis por assegurar que os bens da empresa não estejam sendo mal utilizados ou desperdiçados incluindo informações próprias dos negócios da Ivaí Equipamentos e outras propriedades intangíveis. Todos os integrantes têm o dever de proteger informações confidenciais da Ivaí Equipamentos, seus clientes, fornecedores e integrantes, até mesmo quando deixarem a Ivaí Equipamentos.

Da mesma forma, não devem usar informações ou propriedades da Ivaí Equipamentos para seu ganho pessoal, ou de seus parentes, amigos ou pessoas relacionadas. Os integrantes que têm informação interna – tais como informações não públicas sobre resultados financeiros, fusões ou aquisições, assinaturas de contratos ou de planos estratégicos – não podem usá-las para não comprometer a segurança da Ivaí Equipamentos ou passá-la adiante a terceiros para esse fim.

### **4 - Responsabilidades do integrante e reporte de uma violação**

Todos os integrantes têm a responsabilidade de entender e estar de acordo com estas normas e com todas as outras políticas aplicadas pela Ivaí Equipamentos. Falha no cumprimento destas normas ou outras políticas podem resultar em ação disciplinar chegando até e inclusive ao término do contrato de trabalho de acordo com a legislação local e acordos coletivos. De acordo com os regulamentos e leis locais, os integrantes são também responsáveis por reportar imediatamente quaisquer violações da lei ou políticas da Ivaí Equipamentos que tenham conhecimento e por levantar quaisquer problemas ou preocupações assim que problemas ou questões surgirem. Todos os relatórios deverão ser feitos de boa fé e documentados apropriadamente. Relatórios de suspeitas de violação serão tratados seriamente e confidencialmente em toda sua extensão. Os integrantes que reportarem tais fatos não estão sujeitos a retaliações, ameaças ou assédio, e sua identidade será mantida em sigilo pela extensão permitida por lei.